



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2026 – 2027

Μετά από μια πολύμηνη διαπραγματευτική διαδικασία, ολοκληρώθηκε με επιτυχία η **ΥΠΟΓΡΑΦΗ** της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας **2026 -2027**. Πιστοί στον θεσμικό μας ρόλο και με αταλάντευτη προσήλωση στην προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων των συναδέλφων μας, δώσαμε ακόμα μια μάχη με μοναδικό γνώμονα τη διασφάλιση των κεκτημένων και την επίτευξη ουσιαστικών βελτιώσεων στους όρους αμοιβής και εργασίας για όλους τους εργαζομένους.

Έχοντας ως βάση εκκίνησης την προηγούμενη υπογεγραμμένη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, κινηθήκαμε με σχέδιο, τεκμηριωμένες θέσεις και διαπραγματευτικούς χειρισμούς, διαμορφώνοντας συνθήκες που οδήγησαν στην υπογραφή μιας νέας διετούς Σ.Σ.Ε, η οποία ισχύει από **01/01/2026** έως και **31/12/2027**.

Η νέα Σύμβαση αποτελεί συνέχεια της προηγούμενης, διατηρώντας στο ακέραιο όλα τα θεσμικά και οικονομικά δικαιώματα που έχουν κατακτηθεί, ενώ παράλληλα εισάγει νέες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις, πρόσθετες παροχές και βελτιώσεις που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων.

ΘΕΣΠΙΖΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ:

Κίνητρο αυξημένης/συνεχούς λειτουργίας συγκοινωνιακού έργου

Το Προσωπικό παραγωγής συγκοινωνιακού έργου και το Τεχνικό Προσωπικό, που απασχολούνται ενεργά στην παραγωγή του συγκοινωνιακού έργου λαμβάνουν μηνιαίως το ποσό των εκατό πενήντα **(150) ευρώ**.

Κοινωφελή παροχή/ πολυετία εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι δευτεροβάθμιας και υποχρεωτικής εκπαίδευσης, που εντάσσονται στο **13^ο Μισθολογικό Κλιμάκιο**, χορηγείται από το 3^ο έτος παραμονής τους σε αυτό, μηνιαία οικονομική ενίσχυση ποσού σαράντα **(40) ευρώ**, ως κοινωφελή παροχή της Εταιρείας για την αντιμετώπιση αυξημένου κόστους ζωής και των αναγκών αυτού.

Η παροχή δεν χορηγείται σε όσους έχουν συνταξιοδοτηθεί από τον Ασφαλιστικό τους Φορέα, αλλά παραμένουν εργαζόμενοι στην Εταιρεία.

Κίνητρο συνεχούς υποστήριξης συγκοινωνιακού έργου

Το προσωπικό, που απασχολούνται στην υποστήριξη του συγκοινωνιακού έργου, λαμβάνουν μηνιαίως το ποσό των πενήντα **(50) ευρώ**, διασφαλίζοντας την αξιοπιστία, την ασφάλεια και τη βιωσιμότητα των δημοσίων μεταφορών.
(εξαιρείται το προσωπικό Παραγωγής συγκοινωνιακού έργου και το Τεχνικό Προσωπικό, που απασχολούνται ενεργά στην παραγωγή του συγκοινωνιακού έργου)

Σε κάθε εργαζόμενη ή εργαζόμενο του οποίου η σύζυγος υποβάλλεται σε διαδικασία **υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (εξωσωματική)** χορηγείται χρηματική ενίσχυση ετησίως έως του ποσού των **4.000€**, με την προσκόμιση των σχετικών παραστατικών δαπάνης.

Το προσωπικό κίνησης και το τεχνικό προσωπικό με **προϋπηρεσία** άνω των τριάντα **(30) ετών**, που δεν κατέχουν θέση ευθύνης θα λαμβάνουν αντιστοίχως της ειδικότητας τους το **επίδομα θέσης Σταθμάρχη-Οδηγού/Υπεύθυνου Συνεργείου**

Στο πλαίσιο της ίσης μεταχείρισης, οικογενειακή παροχή καταβάλλεται στους εργαζόμενους που συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου με την Εταιρεία και έχουν προσληφθεί μέσω χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων Δ.Υ.Π.Α, **αναδρομικά από τον Μάιο έτους 2025**

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου καταβάλλεται στη σύζυγο και τα τέκνα του, **ειδικό βοήθημα δύο (2) μισθών** βάσει των αποδοχών του τελευταίου μήνα, ενώ σε περίπτωση θανάτου από εργατικό ατύχημα, καταβάλλεται **ειδικό βοήθημα δώδεκα (12) μισθών**

Σε περίπτωση θανάτου εν ενεργεία υπαλλήλου, η Εταιρεία δύναται **να προσλαμβάνει ένα (1) μέλος της οικογένειας του θανόντος Α' βαθμού συγγένειας**

Τα ανώτατα στην ιεραρχία στελέχη της εταιρίας καθόσον εκ της θέσεως τους απορρέει αυξημένη γενική ευθύνη και τελούν διαρκώς σε ετοιμότητα, χορηγείται και σε ημέρες αργίας κάθε προβλεπόμενη μη μισθολογική παροχή

ΕΠΙΠΛΕΟΝ, ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΟΙ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ :

Το Κίνητρο προσαρμογής νέων εργαζομένων	70€
Για τη γέννηση ΤΕΚΝΟΥ: Για το πρώτο τέκνο Για το δεύτερο τέκνο Για το τρίτο τέκνο και άνω	600€ 800€ 1.000€
Το Κίνητρο μετάβασης στη νέα τεχνολογία για : το ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΙΝΗΣΗΣ το ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ το ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	(επί του μηνιαίου β.μισθού) 4% 4% 2,5%
Για την κάλυψη μέρους των μηνιαίων δαπανών φοίτησης των παιδιών στους ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ : Για ένα (1) παιδί Για δύο (2) παιδιά Για τρία (3) παιδιά Για τέσσερα (4) παιδιά	250€ 280€ 360€ 430€
Χαρακτηρισμός ειδικοτήτων ως «επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας» Προσωπικό που απασχολείται στην εκτέλεση του συγκοινωνιακού έργου (Οδηγοί Λεωφορείων της ΟΣΥ Α.Ε, Ελιγμοδητοί, Σταθμάρχες – Οδηγοί, Επόπτες – Οδηγοί, αρμόδιοι Τμηματάρχες και Υποδιευθυντές)	
Παιδικές κατασκηνώσεις με δαπάνες και μέριμνα της Εταιρείας τα παιδιά των εργαζομένων, από 5 έως 16 ετών (και έως την ολοκλήρωση του έτους)	
Η Εταιρεία αναλαμβάνει το κόστος ανανέωσης των επαγγελματικών διπλωμάτων του Π.Ε.Ι και των αδειών ασκήσεως επαγγέλματος των εργαζομένων εφόσον σχετίζονται με την ειδικότητα και τη θέση εργασίας τους.	
Για το Διοικητικό Προσωπικό σταθερής βάρδιας, οκτώ (8) ώρες υπερωριακής απασχόλησης Κυριακής	

Η υπογραφή της νέας Σ.Σ.Ε αποτελεί ένα ακόμη σημαντικό βήμα στην προσπάθεια ενίσχυσης των δικαιωμάτων και της καθημερινότητας των εργαζομένων. Αποδεικνύει έμπρακτα ότι μέσα από σοβαρότητα, υπευθυνότητα και συλλογική διεκδίκηση μπορούν και επιτυγχάνονται ουσιαστικά αποτελέσματα προς όφελος όλων.

Δεν εφησυχάζουμε καθώς εχθρός του καλού είναι το καλύτερο και με αφετηρία τη διασφάλιση των κεκτημένων μας, οδηγούμε ανοίγοντας το δρόμο για την επίτευξη ακόμη καλύτερων θεσμικών όρων και αμοιβής, για τη βελτίωση της εργασιακής και όχι μόνο καθημερινότητας των συναδέλφων μας.

Συνεχίζουμε την πορεία μας υπεύθυνα και αποτελεσματικά.
Διαμορφώνουμε τα εχέγγυα για ένα ευνοϊκότερο μέλλον.
Γιατί η αναβάθμιση των Αστικών Συγκοινωνιών είναι υπόθεση όλων μας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΛΙΒΑΣ



Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΚΩΣΤΑΚΟΣ